

Vedtægter for LOKK - Landsorganisation af Kvindekrisecentre

§ 1 Organisationens navn og hjemsted

1. Organisationens navn er: LOKK – Landsorganisation af Kvindekrisecentre.
2. Organisationens hjemsted følger sekretariatets geografiske placering.

§ 2 Organisationen

1. LOKK er en privat, frivillig, humanitær og social landsorganisation af kvindekrisecentre og andre non-profit tilbud, hvis hovedopgave er at stoppe og afhjælpe vold mod kvinder og børn. LOKKs arbejde bygger på det til enhver tid vedtagne værdigrundlag for landsorganisationen.
2. LOKK er partipolitisk neutral.

§ 3 Organisationens formål

1. LOKK er en landsdækkende interesseorganisation, hvis formål er ud fra et kvindepolitisk grundlag og med et samfundsmæssigt perspektiv at synliggøre, forebygge, og eliminere vold mod kvinder og børn.
2. LOKK skal arbejde for at varetage medlemsorganisationernes interesser kvinde- og fagpolitisk

LOKK arbejder på at sikre formålet ved:

- at voldsudsatte kvinder og børn overalt i Danmark har tilgængelige krisecentre og andre relevante tilbud,
- at disse er bedst muligt finansieret og normeret i forhold til de voldsudsattes behov,
- at der gennem udvikling og kvalitetssikring af metoder søges opretholdt en høj faglig standard hos medlemsorganisationerne,
- at de voldsudsatte under ophold på medlemsorganisationernes tilbud, bibringes redskaber til på kort og på langt sigt at leve et liv uden vold,
- at drive et sekretariat, der fungerer som foreningssekretariat samt som informations- og videnscenter, der supplerer de lokale tilbud,
- at sikre en effektiv informations- og erfaringsudveksling mellem medlemsorganisationerne og det omgivende samfund,
- at arbejde for at sikre informations- og erfaringsudveksling til og fra udlandet med tilsvarende organisationer – eksempelvis ved medlemskab,
- at være informeret om og arbejde med relevante lovgivningsinitiativer,
- at arbejde for at fremme relevant forskning,
- at eje og drive ejendom til rekreative formål for medlemsorganisationernes brugere.

§ 4 Medlemmer

1. Medlemsorganisationer: Kvindekrisecentre og andre non-profit tilbud, hvis hovedopgave er at stoppe og afhjælpe vold mod kvinder og børn, kan blive medlemsorganisationer. Medlemsorganisationerne skal tilslutte sig organisationens vedtægter og værdigrundlag og udfylde årsstatistikkerne samt betale et årligt kontingent for medlemsorganisationer. Medlemsorganisationerne har tale- og stemmeret ved generalforsamlingen
2. Støttemedlemmer: Organisationer, tilbud og enkeltpersoner kan optages som betalende støttemedlemmer.
3. Bestyrelsen kan efter ansøgning træffe beslutning om optagelse af medlemsorganisationer efter kriterier i § 4 stk. 1. Generalforsamlingen skal efterfølgende godkende optagelsen.

Bestyrelsen kan efter ansøgning træffe beslutning om optagelse af støttemedlemmer efter kriterier i § 4, stk. 2

4. Udmeldelse af LOKK sker skriftligt til LOKKs bestyrelse inden udgangen af oktober medvirkning for det kommende kalenderår.

§ 5 Generalforsamlingen.

1. Generalforsamlingen er LOKKs højeste myndighed, og afholdes én gang årligt i marts måned.
2. Generalforsamlingen fastsætter en forretningsorden for generalforsamlingens afholdelse. Forretningsordenen skal indeholde regler for indkaldelse, indsendelse af forslag, der ønskes behandlet, procedurer for opstilling af - og indsendelse af forslag til kandidater til LOKKs organer samt for udsendelse af disse forslag og udsendelse af regnskab og budget. Forretningsordenen skal endvidere indeholde generelle afstemningsregler samt valgprocedurer og afstemningsregler for kandidater til LOKKs organer.
3. Dagsorden til den ordinære generalforsamling skal mindst indeholde:
 1. Valg af dirigent
 2. Valg af referenter
 3. Valg af stemmeudvalg
 4. Bestyrelsens årsberetning til godkendelse, herunder bestyrelsens handlingsplan.
 5. Videns- og udviklingsgruppernes årsberetninger til godkendelse
 6. Forelæggelse af LOKKs reviderede regnskab med status, herunder regnskaber fra videns- og udviklingsgrupperne til godkendelse
 7. Forelæggelse af budget for det indeværende regnskabsår, herunder budget for videns- og udviklingsgrupperne samt fastsættelse af kontingentets størrelse for såvel medlemsorganisationer som støttemedlemmer til godkendelse.
 8. Indkomne forslag

9. Valg
 1. Bestyrelse:
 - A: Formand for 2 år.
 - B: 4 interne bestyrelsesmedlemmer for 2 år
 - C: 2 eksterne bestyrelsesmedlemmer for 2 år
 2. Valg af 2 interne og 1 ekstern suppleant for 1 år
 3. Nedsættelse af videns- og udviklingsgrupper i LOKK
 4. Valg af LOKKs repræsentanter i eksterne organer
10. Eventuelt

§ 6 Ekstraordinær generalforsamling.

1. Ekstraordinær generalforsamling afholdes, når mindst 3 af bestyrelsens medlemmer beslutter det eller mindst 1/3 af medlemsorganisationerne begærer det og samtidig angiver, hvilke emner, der ønskes behandlet.
2. Ekstraordinær generalforsamling indkaldes med 1 måneds varsel og med angivelse af dagsorden. Dagsorden skal minimum indeholde punkterne 3.1, 3.2, 3.3, 3.8 og 3.10 under § 5.

§ 7 Bestyrelsens ansvar

1. Bestyrelsen, der består af 7 medlemmer, leder LOKK og er ansvarlig for organisationens drift i henhold til det af generalforsamlingen vedtagne budget og den af generalforsamlingen godkendte beretning. Bestyrelsen er beslutningsdygtig, når mere end halvdelen af bestyrelsens medlemmer er til stede, dog skal enten formand eller næstformand være til stede. Beslutninger angående sager på dagsordenen afgøres ved almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af afstemninger med stemmelighed er formandens stemme afgørende.
2. Hvervet som bestyrelsesmedlem i LOKK er ulønnet, dog kan formanden frikøbes / aflønnes svarende til max. halvtids arbejde. LOKK tegner sædvanlig bestyrelsesansvarsforsikring.
3. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og fører protokol over truffne beslutninger.

§ 8 Daglig ledelse.

1. Bestyrelsen ansætter en sekretariatschef, der er daglig leder for LOKK og har ansvaret for sekretariatets daglige drift. Beslutninger, der rækker ud over den daglige drift, skal forelægges bestyrelsen.
2. Bestyrelsens formand eller ved dennes forfald bestyrelsens næstformand tegner sammen med sekretariatschefen organisationen.
3. Sekretariatschefen refererer til bestyrelsen og deltager i bestyrelsens møder uden stemmeret, som sekretær for bestyrelsen.
4. Sekretariatschefen ansætter og afskediger sekretariatets medarbejdere.

§ 9 Videns- og udviklingsgrupper i LOKK

1. Generalforsamlingen nedsætter videns- og udviklingsgrupper jf. § 5.3.9.3.
2. Videns- og udviklingsgrupperne arbejder efter den af generalforsamlingen vedtagne forretningsorden for videns- og udviklingsgrupper samt det vedtagne kommissorium

§ 10 Økonomi.

1. LOKKs arbejde finansieres blandt andet af et medlemskontingent, der fastsættes på den årlige generalforsamling. Derudover finansieres LOKK via ansøgte stats- og fondsmidler samt via donationer og arv.
2. Regnskabsåret er kalenderåret.
3. Det reviderede regnskab godkendes på generalforsamlingen.

§ 11 Eksklusion

1. Medlemsorganisationer og støttemedlemmer, der modarbejder LOKKs vedtægter og værdigrundlag eller ikke betaler det årlige kontingent, kan ekskluderes af bestyrelsen.
2. Medlemsorganisationer, der er blevet ekskluderet efter § 11,1, kan få beslutningen om eksklusion prøvet på den førstkommende generalforsamling. Omstødning af bestyrelsens beslutning om eksklusion, kræver mindst 2/3 flertal blandt de fremmødte stemmeberettigede medlemsorganisationer.

§ 12 Ændring af vedtægt og ændring af forretningsorden for generalforsamlingen

1. Forslag til ændring af LOKKs vedtægt skal udsendes sammen med indkaldelse og program, senest 3 måneder før generalforsamlingen.
2. Forslag fra medlemsorganisationerne til vedtægtsændringer skal derfor være bestyrelsen i hænde senest den 1. december.
Bestyrelsen kan fremsætte egne forslag til vedtægtsændringer.
3. Til ændring af vedtægten kræves, at mindst 2/3 af de fremmødte medlemsorganisationer stemmer for forslaget.
4. Forslag til ændring af forretningsordenen for LOKKs generalforsamling følger de i forretningsordenen fastsatte regler for indkomne forslag.
5. Til ændring af forretningsordenen for LOKKs generalforsamling kræves almindeligt stemmeflertal fra de fremmødte medlemsorganisationer.

§ 13 Sammenlægning med andre organisationer

1. En sammenlægning af LOKK med andre organisationer behandles på 2 på hinanden følgende generalforsamlinger, der afholdes med mindst 4 ugers mellemrum.
2. En sammenlægning kan kun finde sted, hvis 3/4 af de fremmødte stemmeberettigede medlemsorganisationer stemmer for det.
3. Forslag om sammenlægning med andre organisationer indsendes efter reglerne for vedtægtsændringer for LOKK.

§ 14 Nedlæggelse af LOKK

1. En nedlæggelse af LOKK behandles på 2 på hinanden følgende generalforsamlinger, der afholdes med mindst 4 ugers mellemrum.
2. En nedlæggelse kan kun finde sted, hvis 3/4 af de fremmødte stemmeberettigede medlemsorganisationer stemmer for det.
3. Forslag om nedlæggelse indsendes efter reglerne for vedtægtsændringer i LOKK.
4. Ved en generalforsamlings beslutning om nedlæggelse af LOKK kan resterende midler alene fordeles mellem medlemsorganisationerne eller anvendes til aftalt velgørende formål, fortrinsvis i overensstemmelse med vedtægtens § 3.

Vedtægterne er senest ændret på LOKKs generalforsamling den 27. marts 2011

Overgangsordning

Såfremt § 5,9 forslag 1 vedtages, træder beslutningen i forhold til medlemmer i bestyrelsen i kraft i forbindelse generalforsamlingen 2010.

Dette bevirker, at generalforsamlingen 2009 skal vælge:

1. 3 bestyrelsesmedlemmer for 1 år
2. 3 suppleanter for 1 år

Generalforsamlingen 2010 skal vælge ny bestyrelse, dog kan bestyrelsesmedlemmer og suppleanter genopstille, såfremt dette ønskes.

Dirigent på generalforsamlingen 27. marts 2011

.....
Maria Søndergaard

Bestyrelsen:

.....
Birgit Søderberg, forkvinde

.....
Kirsten Hejnfelt

.....
Lola Jensen

.....
Kirsten Moth

.....
Birgitte Bruun

.....
Rikke Rødekilde

.....
Lise von Seelen